

CONVOCATÒRIA PER A LA PROVISIÓ DEL LLOC DE TREBALL

VAC-2025-42 – Simulació multi-escala d'estructures produïdes amb fabricació additiva

Nombre de places a cobrir: 1

Categoria professional: Innovation Trainee (IT2)

Localitat i centre de treball: Barcelona, Facultat de Nàutica de Barcelona

Remuneració bruta anual: 23.457,64€

Jornada laboral: 40h

Tipus contracte: Indefinit per activitats científic i/o tècniques

Duració prevista: 12 mesos

Funcions del lloc de treball:

El grup CAMMS està treballant en aquests moments en diferents projectes relacionats amb la manufactura de peces mitjançant tecnologies de fabricació additiva. Les funcions del lloc de treball consistiran en l'anàlisi numèric de peces fabricades amb impressió 3D, utilitzant tecnologies de simulació multi-escala desenvolupades pel grup. Aquests anàlisi han de servir també per avaluar les solucions estructurals proposades i per corregir els models numèrics desenvolupats amb la intenció de millorar la seva capacitat predictora i fer-los més eficients (en termes de cost computacional).

La persona candidata també haurà de col.laborar amb el grup en la redacció de projectes i d'articles científics producte del treball desenvolupat.

Requisits:

- Formació: Estudis universitaris de màster en l'àmbit de l'enginyeria
- Els candidats i les candidates han de demostrar experiència prèvia la programació de models numèrics per a la simulació i caracterització d'estructures de materials compostos i/o estructures produïdes mitjançant fabricació additiva.
- Els candidats i les candidates han de demostrar experiència prèvia en l'us de models multiescala per a la resolució de components estructurals.
- Els candidats i les candidates han de demostrar experiència en programació en llenguatges Fortran i Python.

Mèrits o aspectes a valorar:

- Es valorarà que el candidat o candidata estigui cursant estudis de doctorat
- Es valorarà l'experiència que pugui demostrar el candidat o candidata en la redacció de propostes de projectes competitiu
- Es valorarà el coneixement de l'anglès per part de la persona candidata.

Sistema de qualificació:

En primer lloc, es valoraran els requisits i mèrits amb una nota màxima de 100 punts. Per a l'obtenció d'aquesta nota, es sumaran els valors obtinguts en les següents apartats:

- Titulacions acadèmiques: 10%
- Formació i perfeccionament: 10%
- Experiència professional (recerca): 30%
- Coneixement d'anglès: 20%
- Proves selectives i entrevista: 30%

Les persones interessades hauran de completar el formulari "Application Form" de la nostra web indicant la referència de la vacant i adjuntant els documents requerits.

El termini per a la presentació de les sol·licituds és el dia 16 de juny de 2025 a les 12h.

A les persones preseleccionades se'ls podrà sol·licitar la documentació exigida en els apartats de "Requisits" i "Mèrits" i podran ser convocades per a la realització de proves selectives (que poden tenir caràcter eliminatori) i/o entrevistes personals.

Compromís d'inclusivitat:

A CIMNE defensem la igualtat, la diversitat i la inclusió en el lloc de treball. Ens comprometem a fomentar una cultura on tothom pugui prosperar, potenciant els diversos talents i orígens. Acceptem tots els candidats independentment de la seva aparença, religió, sexe, origen, capacitats, identitat de gènere, orientació sexual, embaràs o qualsevol altra característica. Us animem a formar part d'una comunitat que valora, celebra i respecta totes les persones.

Reserva de quota

D'acord amb el nostre compromís amb la inclusió, reservem un percentatge de la nostra plantilla per a persones amb discapacitat. Animem especialment a aquestes persones a presentar la seva candidatura.

HR Excellence in Research:

El CIMNE dona suport als principis de la Carta Europea de l'Investigador de la Comissió Europea i el Codi de Conducta per a la Contractació d'Investigadors, que advoquen per un mercat laboral transparent, atractiu i

obert a l'àmbit de la investigació. L'Estratègia de Recursos Humans per a Investigadors (HRS4R) del centre inclou un pla d'acció amb accions concretes a curt i llarg termini per afavorir un entorn de treball d'alta qualitat per a tothom. Podeu trobar-ne més informació [aquí](#).