

# CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

VAC-2025-32 – Modelización hidro-mecánica de un  
esquema de almacenamiento de residuos bituminosos  
radiactivos

**Número de plazas a cubrir:** 1

**Categoría profesional:** Innovation Trainee 3 (IT3)

**Localidad y centro de trabajo:** Campus Nord UPC, Barcelona

**Remuneración bruta anual:** de acuerdo con las categorías salariales del centro

**Jornada laboral:** 40 h / setmana

**Tipo contrato:** Por actividades científico y/o técnicas vinculado a una línea de investigación.

**Duración prevista:** 1 año

## Funciones del puesto de trabajo:

La investigación consiste en el estudio y la modelización numérica del esquema de almacenamiento de residuos bituminosos en un repositorio profundo. Incluye:

- Análisis del problema
- Formulación e implementación en el código CODE\_BRIGHT de un modelo constitutivo para residuos bituminosos
- Realización de simulaciones numéricas del esquema de almacenamiento
- Redacción del informe.

## Requisitos:

Formación en Ingeniería Civil

Nivel adquirido de estudios: Máster

## Méritos o aspectos a valorar:

Buscamos un candidato con experiencia en la modelización de problemas geotécnicos mediante el método de Elementos Finitos.

Habilidades requeridas:

- Experiencia en métodos numéricos, mecánica de medios continuos y geomecánica
- Habilidades de programación

UN CONSORCIO DE

EN COLABORACIÓN CON

- Buen dominio del inglés, tanto escrito como hablado

Experiencia en modelización hidro-mecánica y en aplicaciones a la problemática del almacenamiento de residuos radioactivos se considerará como una plus-valía.

### Sistema de calificación:

En primer lugar, se valorarán los requisitos y méritos con una nota máxima de 100 puntos. Para la obtención de esta nota, se sumarán los valores obtenidos en los siguientes apartados:

- Titulaciones académicas: 20%
- Formación y perfeccionamiento: 40%
- Experiencia profesional: 5%
- Conocimiento de la lengua catalana: 5%
- Conocimiento del inglés: 10%
- Pruebas selectivas y entrevista: 20%

Los candidatos deberán completar el formulario "Application Form" de nuestra web indicando la referencia de la vacante y adjuntando los documentos requeridos.

El plazo para la presentación de las solicitudes es el día 22 de abril de 2025 a las 12h.

A los candidatos preseleccionados se les podrá solicitar la documentación exigida en los apartados de "Requisitos" y "Méritos" y podrán ser convocados para la realización de pruebas selectivas (que pueden tener carácter eliminatorio) y / o entrevistas personales.

### Compromiso de inclusividad:

En CIMNE defendemos la igualdad, la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo. Nos comprometemos a fomentar una cultura en la que todo el mundo pueda prosperar, potenciando los diversos talentos y orígenes. Aceptamos a todos los candidatos independientemente de su apariencia, religión, sexo, origen, capacidades, identidad de género, orientación sexual, embarazo o cualquier otra característica. Os animamos a formar parte de una comunidad que valora, celebra y respeta a todas las personas.

### HR Excellence in Research:

El CIMNE respalda los principios de la Carta Europea del Investigador de la Comisión Europea y el Código de Conducta para la Contratación de Investigadores, que abogan por un mercado laboral transparente, atractivo y abierto en el ámbito de la investigación. La Estrategia de Recursos Humanos para Investigadores (HRS4R) del centro incluye un plan de acción con acciones concretas a corto y largo plazo para favorecer un entorno de trabajo de alta calidad para todos. Más información [aquí](#).

UN CONSORCIO DE



EN COLABORACIÓN CON

