

CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

VAC-2025-19 – Posición para el desarrollo del Proyecto ISF-GRMA

Número de plazas a cubrir: 1

Categoría profesional: PHD 1

Localidad y centro de trabajo: Barcelona, Campus Norte UPC

Remuneración bruta anual: 24.348,76 €

Jornada laboral: 40 h semanales

Tipo contrato: PHD

Duración prevista: 1 año

Funciones del puesto de trabajo:

Colaborar para el desarrollo del Proyecto ISF-GRMA - Costa Rica (G.05, BMZ 2021.3683.6) realizando tareas relacionadas con:

- Revisión de las geoamenazas (sismo, volcanes, deslizamientos) y propuesta para su aplicación en las evaluaciones del riesgo para Costa Rica.
- La evaluación probabilista del riesgo de inundación y sequía para pequeños y medianos productores agrícolas en Costa Rica.

Requisitos:

- Formación: Ingeniero/a Civil, con especialización en Ingeniería Hidráulica y Ambiental, y magíster en Recursos Hidráulicos
- Especialista en evaluación de riesgo de desastres, con más de 5 años de experiencia en simulación climática y modelación probabilista de sequías, inundaciones e incendios forestales, enfocada en el manejo de la incertidumbre frente a la variabilidad climática y el cambio climático.
- Excelente nivel en lengua española (conversación, lectura y escritura)
- Buen nivel en lengua inglesa (conversación, lectura y escritura)

Méritos o aspectos a valorar:

- Cursando estudios de doctorado.

UN CONSORCIO DE

EN COLABORACIÓN CON

Sistema de calificación:

En primer lugar, se valorarán los requisitos y méritos con una nota máxima de 100 puntos. Para la obtención de esta nota, se sumarán los valores obtenidos en los siguientes apartados:

- **Titulaciones académicas:** 30%
- **Formación y perfeccionamiento:** 10%
- **Experiencia profesional:** 30%
- **Conocimiento del inglés:** 5%
- **Conocimiento del español:** 15%
- **Pruebas selectivas y entrevista:** 10%

Los candidatos deberán completar el formulario "Application Form" de nuestra web indicando la referencia de la vacante y adjuntando los documentos requeridos.

El plazo para la presentación de las solicitudes es el día 4 de febrero de 2025 a las 12h.

A los candidatos preseleccionados se les podrá solicitar la documentación exigida en los apartados de "Requisitos" y "Méritos" y podrán ser convocados para la realización de pruebas selectivas (que pueden tener carácter eliminatorio) y / o entrevistas personales.

Compromiso de inclusividad:

En CIMNE defendemos la igualdad, la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo. Nos comprometemos a fomentar una cultura en la que todo el mundo pueda prosperar, potenciando los diversos talentos y orígenes. Aceptamos a todos los candidatos independientemente de su apariencia, religión, sexo, origen, capacidades, identidad de género, orientación sexual, embarazo o cualquier otra característica. Os animamos a formar parte de una comunidad que valora, celebra y respeta a todas las personas.

HR Excellence in Research:

El CIMNE respalda los principios de la *Carta Europea del Investigador de la Comisión Europea* y el *Código de Conducta para la Contratación de Investigadores*, que abogan por un mercado laboral transparente, atractivo y abierto en el ámbito de la investigación. La Estrategia de Recursos Humanos para Investigadores (HRS4R) del centro incluye un plan de acción con acciones concretas a corto y largo plazo para favorecer un entorno de trabajo de alta calidad para todos. Más información [aquí](#).

UN CONSORCIO DE



EN COLABORACIÓN CON

