

# CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

## VAC-2025-02 – Ingeniero de proyecto (modelación GPFEM)

**Número de plazas a cubrir:** 1

**Categoría profesional:** Innovation Developer 3

**Localidad y centro de trabajo:** Barcelona

**Remuneración bruta anual:** 29.322,04 €

**Jornada laboral:** 40h semanales

**Duración prevista:** 7 meses

### Funciones del puesto de trabajo:

Colaboración en desarrollos GPFEM: simulación de ensayos de penetración de cono en condiciones no saturadas y/o formulación de fractura no saturada (phase field).

### Requisitos:

Formación: Doctorado en Ingeniería Civil o equivalente, con temática relacionada con la mecánica de suelo

Capacidad demostrada para la redacción de artículos científicos.

Experiencia de programación y desarrollo de métodos numéricos para grandes deformaciones en el campo de la geotecnia, (DEM, PFEM, ...).

Capacidad de comunicación (conferencias, ponencias, etc).

*Contrato financiado a través del Proyecto PID2023-149935OB-I00 financiado por MCIU/AEI/10.13039/501100011033/ FEDER, UE.*



### Méritos o aspectos a valorar:

- Familiaridad con la aplicación del método de los elementos finitos mediante partículas (PFEM) en el campo de la geotecnia.
- Experiencia en desarrollos numéricos constitutivos para la descripción de la interfaz suelo-estructura.

### Sistema de calificación:

UN CONSORCIO DE



EN COLABORACIÓN CON



En primer lugar, se valorarán los requisitos y méritos con una nota máxima de 100 puntos. Para la obtención de esta nota, se sumarán los valores obtenidos en los siguientes apartados:

- **Titulaciones académicas:** 20%
- **Formación y perfeccionamiento:** 20%
- **Experiencia profesional:** 30%
- **Conocimiento de la lengua catalana:** 10%
- **Conocimiento del inglés:** 10%
- **Pruebas selectivas y entrevista:** 10%

Los candidatos deberán completar el formulario "Application Form" de nuestra web indicando la referencia de la vacante y adjuntando los documentos requeridos.

El plazo para la presentación de las solicitudes es el día 22 de enero de 2025 a las 12h.

A los candidatos preseleccionados se les podrá solicitar la documentación exigida en los apartados de "Requisitos" y "Méritos" y podrán ser convocados para la realización de pruebas selectivas (que pueden tener carácter eliminatorio) y / o entrevistas personales.

### **Compromiso de inclusividad:**

En CIMNE defendemos la igualdad, la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo. Nos comprometemos a fomentar una cultura en la que todo el mundo pueda prosperar, potenciando los diversos talentos y orígenes. Aceptamos a todos los candidatos independientemente de su apariencia, religión, sexo, origen, capacidades, identidad de género, orientación sexual, embarazo o cualquier otra característica. Os animamos a formar parte de una comunidad que valora, celebra y respeta a todas las personas.

### **HR Excellence in Research:**

El CIMNE respalda los principios de la Carta Europea del Investigador de la Comisión Europea y el Código de Conducta para la Contratación de Investigadores, que abogan por un mercado laboral transparente, atractivo y abierto en el ámbito de la investigación. La Estrategia de Recursos Humanos para Investigadores (HRS4R) del centro incluye un plan de acción con acciones concretas a corto y largo plazo para favorecer un entorno de trabajo de alta calidad para todos. Más información [aquí](#).

UN CONSORCIO DE



EN COLABORACIÓN CON

