

CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

VAC-2024-60 – Ingeniero de proyecto (modelación GPFEM)

Número de plazas a cubrir: 1

Categoría profesional: Innovation Developer 3

Localidad y centro de trabajo: Barcelona

Remuneración bruta anual: 21.560,32 €

Jornada laboral: 30h semanales

Duración prevista: 4 meses

Funciones del puesto de trabajo:

Aplicación del código GPFEM en simulación de ensayos de penetración de cono en condiciones no saturadas. Colaboración en la puesta en marcha de equipos de ensayo para suelos no saturados.

Requisitos:

- Formación: Doctorado en Ingeniería Civil o equivalente, con temática relacionada con la mecánica de suelo
- Capacidad demostrada para la redacción de artículos científicos
- Experiencia de programación y desarrollo de métodos numéricos para grandes deformaciones en el campo de la geotecnia, (DEM, PFEM, MPM...)
- Programación MATLAB
- Capacidad de comunicación (conferencias, ponencias, etc)

Méritos o aspectos a valorar:

- Familiaridad con la aplicación del método de los elementos finitos mediante partículas (PFEM) en el campo de la geotecnia
- Experiencia en la modelación y ensayo de suelos no saturados
- Experiencia en modelación física en geotecnia (e.g. centrífuga, mesa vibradora...)

Sistema de calificación:

En primer lugar, se valorarán los requisitos y méritos con una nota máxima de 100 puntos. Para la obtención de esta nota, se sumarán los valores obtenidos en los siguientes apartados:

- Titulaciones académicas: 10%
- Formación y perfeccionamiento: 15 %
- Experiencia profesional: 50 %
- Conocimiento de la lengua catalana: 5 %
- Conocimiento del inglés: 10 %
- Pruebas selectivas y entrevista: 10 %

Los candidatos deberán completar el formulario "Application Form" de nuestra web indicando la referencia de la vacante y adjuntando los documentos requeridos.

El plazo para la presentación de las solicitudes es el 6 de noviembre a las 12h.

A los candidatos preseleccionados se les podrá solicitar la documentación exigida en los apartados de "Requisitos" y "Méritos" y podrán ser convocados para la realización de pruebas selectivas (que pueden tener carácter eliminatorio) y / o entrevistas personales.

Contrato financiado a través del Proyecto PID2023-149935OB-I00 financiado por MCIU/AEI/10.13039/501100011033/ FEDER, UE.



Compromiso de inclusividad:

En CIMNE defendemos la igualdad, la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo. Nos comprometemos a fomentar una cultura en la que todo el mundo pueda prosperar, potenciando los diversos talentos y orígenes. Aceptamos a todos los candidatos independientemente de su apariencia, religión, sexo, origen, capacidades, identidad de género, orientación sexual, embarazo o cualquier otra característica. Os animamos a formar parte de una comunidad que valora, celebra y respeta a todas las personas.

HR Excellence in Research:

El CIMNE respalda los principios de la Carta Europea del Investigador de la Comisión Europea y el Código de Conducta para la Contratación de Investigadores, que abogan por un mercado laboral transparente, atractivo y abierto en el ámbito de la investigación. La Estrategia de Recursos Humanos para Investigadores (HRS4R) del centro incluye un plan de acción con acciones concretas a corto y largo plazo para favorecer

UN CONSORCIO DE

EN COLABORACIÓN CON

un entorno de trabajo de alta calidad para todos. Más información [aquí](#).

UN CONSORCIO DE



EN COLABORACIÓN CON

